

Tapahtuma/tehtävä	Tavoite	Kuka järjestää	Milloin	Talousarviossa varattu summa	Arviointi (tekemisen jälkeen)
Järjestötoiminta					
Järekampanja	Mahdollisimman kattava luottamusmiesverkosto työpaikoille/yhdistykselle Jäsenistön määrän kasvu	Hallitus/aktiivit/ luottamusmiehet	Koko vuosi	1000€/jaostot	Toukokuussa ja joulukuussa
Jatketaan jäsenkartoitusta ammattinimikkeistä ja työpaikoista	Ennakkotietoa tulevaisuuden suunnitteluun jäsenhankintaa varten	Pääluottamusmiehet, ajankäytöllinen lm, jäsenasianhoitajat	31.3.2020 mennessä		Hallituksen kokous
Jäsenhankinta ja jäsenkiinnittyminen/näkyvyys työpaikoilla	Järjestöllisen vahvuuden lisääminen - Työpaikkakäynnit/lähipalvelu - Muistetaan ammattiin valmistuvia opiskelijajäseniä	Pääluottamusmiehet, luottamusmiehet Hallitus	Koko vuosi		Hallitus seuraa
Järjestöllisten valmiuksien nostaminen	Varmistaa yhdistyksen valmius järjestöllisiin toimenpiteisiin	Hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet	Kevät 2020		Kesäkuun hallituksen kokous
Jäsenhankintakampanja	Jäsenhankinta, yhdistyksen ja liiton näkyvyys Nopean viestinnän kuntoon laittaminen (sähköiset viestintävälineet) Kääntää jäsenmäärän suunta positiiviseksi Jalkautuminen työpaikoille	Aktiivit/ jäsenasiainhoitaja/tiedottaja hallituksen jäsenet luottamusmiehet/ järjestäjät	Koko vuosi	Leffalippu/ 100 kpl	
Ammattialatoiminta	Perustaa uusia ammattialaryhmiä, joiden tarkoituksena on yhdistää oman alan jäseniä mentoroimaan keskenään Osallistutaan aktiivisesti alueen ja liiton ammattialatoimintaan	PLM:t/Luottamusmiehet/ hallitus	Koko vuosi		Joulukuun hallituksen kokouksessa

Tapahtuma/tehtävä	Tavoite	Kuka järjestää	Milloin	Talousarviossa varattu summa	Arviointi (tekemisen jälkeen)
Yhdistyksen mökin maalaustalkoot	Virkistysalueen kunnossapito/huolehtiminen	Jaosto/hallitus Tiedotusta mökkien vuokrausmahdollisuudesta lisätään	Kevättalkoot 22.-24.5. Syystalkoot 2.-4.10.		
Edunvalvonta					
Varautuminen työehtosopimusten muutoksien tuomiin haasteisiin. Kartoitetaan edunvalvonnan epäkohdat ja etsitään niihin ratkaisuja Sote/Maakuntauudistus	Soten tuomat haasteet, aktiivisuuden lisääminen Tiedonkulun varmistaminen jäsenten ja yhdistyksen jaostoissa, edunvalvonnan ketjussa varautuminen muutokseen	Edunvalvontajaosto PLM:t, Lm:t, hallitus Pääkaupunkiseudun yhteistyö/hallitus/ Edunvalvontajaosto	Koko vuosi		Jatkuvaa arviointia, edunvalvontajaoksen kautta hallitukseen/muistiot
Paikallisen ja alueellisen laajan edunvalvontakyvyn kehittäminen/edistäminen	Ratkaisujen etsiminen edunvalvonnan epäkohtiin, vertaistuen ja osaamisen vahvistaminen edunvalvontaketjun työnjaon tarkentaminen	Hallituksen jäsenet, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut	Koko vuosi		Hallituksen kokouksissa
Järjestetään tapaaminen tärkeimpien yhteistyökumppanien kanssa	Kutsutaan Vantaan kaupungin ja Vantin päättäjiä hallituksen kokouksiin	Hallituksen jäsenet ja luottamusmiehet	Kevät 2020 hallituksen kokoukset		Joulukuun hallituksen kokouksessa
Yhdistyksen luottamusmies-tapaamiset, työsuojeluvaltuutetut sekä muiden järjestöjen edustajat	Vertaistuki ja osaamisen vahvistaminen Kehityskeskustelu/HOPS Työnohjaus/4 krt/vuosi	Edunvalvontajaosto Päävastuu pääluottamusmiehillä/ luottamusmies	10 tapaamista		Hallituksen kokous
Luottamusmiesten tapaaminen /kouluttaminen	Perehdyttäminen/mentorointi Koulutussuunnitelmat	Päävastuu pääluottamusmiehillä	Koko vuosi		Edunvalvontajaosto, hallitus

VANTAAN JHL ry 865 toimintasuunnitelma 2020

Tapahtuma/tehtävä	Tavoite	Kuka järjestää	Milloin	Talousarviossa varattu summa	Arviointi (tekemisen jälkeen)
Lakkotoimikunta	Lakkovalmius	Lakkotoimikunta/jäsenet luottamusmiehet/hallitus	Koko vuosi		Harjoitus kerran vuodessa
Koulutus					
Hallituksen/luottamusmiehet koulutus Aluetoimiston ja liiton kurssit	Järjestö- ja edunvalvontakoulutus hallitukselle	Hallitus/aluetoimisto Hallitus ja lm:t Edunvalvontajaosto	25.1.		Hallitus, koko vuosi
Jäsenkoulutus/ammattilliset opintopäivät	Muutoksen hallinta työelämässä, ammattillisten valmiuksien nostaminen	JHL-opisto	Koko vuosi		Hallitus, koko vuosi
Paikallinen sopiminen –koulutus	Yhdistyksen hallituksen jäsenten ja luottamusmiesten kouluttautumista aktivoidaan	JHL-opisto, seminaarit ym.	Koko vuosi		Jokaisessa hallituksen kokouksessa
Tiedotus: mitä, kenelle, milloin ja miten					
Oma tiedote, kotisivut, Some Motiivi Jäsenkirjeet/viestit	Jäsenten tavoittaminen Tapahtumista ja toiminnasta tiedottaminen	Tiedottaja/hallitus/ edunvalvontaketju	Koko vuosi ja tarvittaessa		Jokaisessa hallituksen kokouksessa
Tiedotuskanavat kuntoon (ilmoitustaulut, kotisivut, jäsenten sähköpostiosoitteet)	Työpaikkojen ilmoitustaulut kuntoon Näkyvyyden parantaminen/tiedottaminen	Plm/ Viestintävastaava ja hallituksen jäsenet, edunvalvontaketju, jäsenasianhoitaja			Jokaisessa hallituksen kokouksessa
Yhdistyksen näkyminen työpaikoilla. Liiton esitteiden ja oppaiden esille tuominen työpaikoilla	Tiedottamisen kohdentaminen oikealle ammattiryhmälle/jäsenille Lm tiedot työpaikoille	Pääluottamusmiehet/ luottamusmiehet	Koko vuosi		Jokaisessa hallituksen kokouksessa
Erilaiset markkinat ja tapahtumat	Yhdistyksen toiminta näkyväksi työyhteisössä/kunnassa/alueella.		Maalaismarkki- nat/kevät- /talvimarkkinat?		Tapahtuman jälkeen hallituksessa

