

TOIMINTAKERTOMUS 2018

Hallitus on käsitellyt toimintakertomuksen kokouksessaan 5.3.2019 ja esittää kokouksessa hyväksytyyn toimintakertomuksen kevätkokouksessa 16.4.2019.

Järjestötoiminta

Yhdistyksen jäsenmäärä on ollut **31.12.2018 2584** kpl.

Jäseniä on liittynyt toimintavuoden 2018 aikana 131, eronneita 214.

Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset on pidetty seuraavasti;

Kevätkokous pidettiin **17.4.2018**, paikkana oli Sosterin koulutustila (Peltolantie 2 D 4. krs 01300 Vantaa), läsnä 16 yhdistyksen jäsentä.

Syyskokous pidettiin **27.11.2018** paikkana Kielotie 28 Kaavoitus- ja kiinteistöviraston saunatilassa, jäseniä läsnä 32 ja **18.12.2018**, paikkana oli Nuorisopalvelut Kielotie 20 C 01300 VANTAA, jäseniä läsnä 34.

Yhdistyksen hallitus kokoontui 15 kertaa sekä 6 @-postikokousta, tarkempi selvitys hallituksen kokoonpanosta ja kokoontumiskerroista liitteenä. Myös selvitys yhdistyksen jaostojen vetäjistä ja toiminnasta on liitteenä.

Syyskokous valitsi 14.11.2017 vuoden 2018 toiminnantarkastajiksi Tarja Urosen ja Simo Mäen, jotka tarkastavat vuoden 2018 tilit ja toiminnan, varatoiminnantarkastajiksi valittiin Mauri Myllymäki ja Marita Hietala.

Edunvalvonta ja luottamusmiehet

Vuosi 2018 jää monelle jäsenelle mieleen työtaistelu toimenpiteistä, jolla oli vaikutuksia myös Vantaan JHL ry:n jäsenille alkuvuodesta sekä loppuvuodesta.

Ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja liitto asetti sekä kuntasektorille että yksityiselle puolelle sopimusneuvottelujen vauhdittamiseksi 1.10.2018-21.10.2018.

Jäsenistön tunteet kuumenivat, kun paikallisesti ei annettu lupaa poiketa liiton asettamista rajoista.

Lokakuun loppupuolella JHL jatkoi poliittista työtaistelua, jolla vastustettiin irtisanomislakia. Liiton hallitus päätti aloittaa poliittisen lakon 22.10-23.10.2018.

Lakon kesto oli kaksi päivää ja se näkyi Vantaallakin siivouksessa, kiinteistöhuollossa, ruokapalveluissa sekä liikunta-, kulttuuri- ja urheilutoimessa.

Päätoimiset luottamusmiehet kartoittivat kunta ja yksityisen puolen lakkoon osallistuvat jäsenet ja ohjasivat sekä tiedottivat lakkoon liittyvistä asioista ja toimenpiteistä ja auttoivat lakkokorvausasioissa.

Ennen kuntapuolen sopimuksen loppumista järjestöt ja kuntatyönantaja saivat neuvoteltua tes-sopimuksen seuraaviksi kahdeksi vuodeksi.

Kunta- ja kuntayhtymätyöntekijöiden epäpätevyysalennuksista tuli iso edunvalvonnallinen haaste kesän kynnyksellä Vantaalla.

Epäpätevyysasia koski niitä ammatteja, joissa on säädetyt pätevyysvaatimukset.

Muuta neuvottelutoimintaa ja yhteistoimintaa

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala

Ruokatauko omalla ajalla ja yleistyöaikaan siirtyminen.

Vantaan sairaalan tukihenkilö muutokset ja muut sairaalaan liittyvät ongelmat.

Potilasautonkuljettajien siirtyminen muihin tehtäviin, koska potilaskuljetus siirtyi HUS:n hoidettavaksi.

Kotihoidon yötyön olemassaolo Vantaan sairaalan alla ja sen uusi kotipaikka sosterin organisaatiossa saatiin lopulta päätökseen ja uusi kotipaikka löytyi kotonaasumisentuen resurssipoolista.

Asiakasohjausjärjestelmä Apotti, koulutukset, sijaisjärjestelyt ja lomakielto.

Kuraattorien ja psykologien siirtyminen sosiaali- ja terveystoimen puolelta sivistystoimeen 1.1.2019. Sosiaaliohjaajajien ja sairaanhoitajien siirtyminen 1.1.2020 sivistystoimeen.

Apuväline yksikön siirtyminen HUS:siin ja iltavastaanotto.

Diabetesyksikön ja hoitotarvikkeiden keskittäminen HUS:iin oli esillä.

Paikallinen virka- ja työehtosopimusneuvottelu pitkistä vuoroista aloitettiin työnantajan pyynnöstä.

Vantaan Työterveyshuollon liikelaitoksessa aloitettiin yhteistoimintaneuvottelut.

Uusi Vantaa valmistelut ja sen myötä yhteistoiminta aloitettiin.

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimiala (Mato)

MATTI hankkeen tuomia muutoksia aloitettiin käsittelemään yhteistoiminnassa.

Sivistystoimessa yhteistoimintamenettelyssä oli mm. Varian organisaatiomuutokset sekä työntekijöiden tehtävänimikkeiden muutokset.

Nuorisopalvelussa iso organisaatiomuutos, tehtävä- ja nimikemuutoksia.

Kulttuuripalveluissa, Martiniuksen alaisuudessa olevan teknisen henkilökunnan työaikaan liittyvät neuvottelut.

Talous -ja velkaneuvonnan siirtyminen valtiolle.

A-tulkkauksen Oy (ENT. Helsingin seudun asioidenkeskus Oy) on Avainta työehtosopimuksen piirissä. Työnantajan pyynnöstä Marko Heinonen on myös hoitanut heidän edunvalvontaa.

Varhaiskasvatuksen tulosalue

Työvuoroihin liittyvät asiat.

Työkykyneuvottelut ja työkyvyn alenemisesta johtuvat uudelleen sijoitukset.

Vantti

Vantissa oli kaksi isoa YT-neuvottelua, keväällä talousosaston ja loppukesällä alkoi ateriapuolen YT:eet. Kummatkin saatiin päätökseen. Myös pienempiä neuvotteluja oli työajan seurannasta.

Kuulemis- ja keskustelutilaisuuksia oli jonkin verran kiinteistö ja puhtauspuolella.

Vantin työntekijät osallistuivat Liiton järjestämään poliittiseen lakkoon 22.-23.10.2018 sekä Vantin laitoshuoltajat osallistuivat syksyllä 2018 ylityö- ja vuoronvaihtokieltoon.

Työsuojelu

TUTKAN (työturvallisuusjärjestelmä) käyttöönotto on työllistänyt kaikkia työsuojeluvaltuutettuja, kun valtuutetut ovat käyneet työpisteissä puhumassa Tutkasta ja opastaneet sekä neuvoneet järjestelmän käyttöön liittyvissä asioissa.

Työsuojeluvaltuutetut myös seuraavat Tutkaan tehtyjä ilmoituksia ja ovat tarpeen vaatiessa myös yhteydessä linjaorganisaatioon, jolle vastuu työsuojeluasioissa kuuluu.

Tarja Mykkänen, Sivistystoimesta varhaiskasvatuksen tulosalueelta Myyrmäen ja Kivistö-Aviapoliksen alue ja ruotsinkieliset palvelut.

Uusi varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatustalaki ja varhaiskasvatussuunnitelman muutoksineen, on työllistänyt haasteineen. Uhka- ja vaaratilanteet sekä monikulttuurisuus ovat edelleen isoja haasteita, joissa olen ollut työntekijöiden tukena. Myös ristiriitojen selvittely on ollut olennainen osa työtäni tämän vuoden aikana.

Pauliina Talonpoika, Sosiaali- ja terveystoimesta talous- ja hallintopalvelut, vanhus- ja vammaispalvelut (pois lukien Vantaan sairaala).

Vahvassa valmistauduttiin vuosi Apotin koulutuksiin ja käyttöönottoon sekä tietysti oltiin herkillä sote uutisista. Apotti-koulutukset saatiin vietyä maaliin loppuvuodesta, vaikka käyttöönotto päätettiin loppumetreillä toteuttaa vasta ensi keväänä. Lomakielto asia herätti keskustelua jonkun verran ja siinä ehkä erityisenä huolena nousi, että sijaisten saaminen on ollut haasteellista.

Elina Mehtonen, Sivistystoimesta talous- ja hallintopalvelut, kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut, nuorisopalvelut ja Vantaan kaupunginkirjasto.

Muutokset toimintaympäristöissä, työn tekemisessä sekä toimintakulttuureissa ovat isoja ja haastavat työn tekemistä ja työssä kuormittumista monella eri tavalla ja kaikilla aloilla (esim. SIVIn, NUPAn, LIIPAn ja KULPAN hallintojen muutto SILKKlin). Sisäilma-asiat, haastavat vuorovaikutustilanteet (mm. uhka- ja väkivaltatilanteet) sekä ristiriitatilanteet koettelevat myös edelleen niin työntekijöitä, työyhteisöjä kuin itse työn t

Niina Valkeapää, Vantin työsuojeluvaltuutettu

Olen käynyt tutustumassa eri työpisteisiin Vantissa ja tavannut paljon henkilökuntaa (Vanttilaisia)

Neuvonut ja ohjeistanut heitä turvallisuushavaintojen tekemisessä.

Ollut työterveydessä kolmikantaneuvotteluissa työntekijöiden tukena.

Myös kuulemistilaisuuksissa ja epäasiallisen käytöksen vuoksi keskusteluissa tukena.

Sisäilmaongelmissa yhteydessä työterveyteen ja kaupungin sisäilmaryhmään.

Tiimipalavereissa mukana keskustelemassa työturvallisuusasioista.

Raportoin kerran kuukaudessa liiketoimintayksiköittäin turvallisuusraportin johon merkitsen kuukausittain työpaikkataturmat ja työmatkataturmat sekä turvallisuushavainnot.

Tarvittaessa autan myös sisäisen tapaturmatutkinnan tekemisessä.

Yhdistyksen edustukset 2018:

PKS - alueryhmä, varsinainen jäsen Nina Uskola ja varana Anneli Outinen
 PKS - varhaiskasvatuksen alueellisen verkosto, Raija Öhman, Nora Cedegrèn ja Anu Nieminen.

Varhaiskasvatuksen valtakunnallinen verkosto, Raija Öhman.

PKS - Tieto- ja tietopalvelualan alueellinen verkosto, Anneli Outinen

PKS - Hoito- ja hoiva-alan alueellinen verkosto, Kaija Talonpoika

Työsuojeluvaltuutettuina oli Elina Mehtonen 3pv/vko, Tarja Mykkänen ja Pauliina Talonpoika.

Vantin työsuojeluvaltuutettu oli Niina Valkeapää.

Yt-toimikunnassa päätoimiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat toimikuntien jäseninä toimialatasolla ja kaupunkitasolla.

JHL:n hallituksen jäsenenä oli Kaija Talonpoika ja edustajiston puheenjohtajana toimi Sirkka-Liisa Kähärä.

Edustajiston jäseninä olivat Marko Muraja, Marko Heinonen ja varajäsenenä Riitta Hienonen.

Etelä-Suomen alueryhmään, kuuluivat yhdistyksen jäsenistä Nina Uskola varsinaisena jäsenenä ja Anneli Outinen varajäsenenä, Kaija Talonpoika kuului alueryhmään JHL:n hallituksen jäsenenä.

Pääkaupunkiseudun ja uuden maakunta-alueen erilaisissa Maakunta- ja sote-työryhmissä ovat olleet Marko Heinonen ja Kaija Talonpoika.

SAK:n edustajiston jäsenenä toimi Kaija Talonpoika.

Koulutus

Koulutussuunnitelma on toteutunut, edunvalvontakoulutus pidettiin pääkaupunkiseudun aluetoimistolla Helsingissä 13.1.2018.

Tiedotus

Yhdistys tiedotti jäsenistöä yhdistyksen kotisivuilla sekä Facebook sivuillaan, sekä erillisellä kotiin postitetulla jäsentiedotteella. Ammattialajaostot toimivat aktiivisina edunvalvojina, sekä yhteys- että koulutusverkostoina.

Myös ammatillinen verkostoituminen, virkistäytyminen ovat olleet osa jaostotoimintaa.

Jaostoilla on ollut merkittävä rooli tiedottajana jäsentensä työsuhteisiin liittyvissä asioissa, ja luottamusmiehen tukena olemisessa edunvalvontatyössään. Uusille jäsenille lähetettiin tervetuloa kirje sekä uuden jäsenen lahja.

Taloudellinen asema

Yhdistyksen taloudellinen tilanne 2018 vuoden aikana on ollut hyvä. Tilinpäätös on 32654,16 € euroa ylijäämäinen.

Avustuksia jäsenille myönnettiin 390,00 €, lehtiseteleitä myönnettiin 880,00 €:lla ja kursseja tuettiin 570,00 €:lla

Liitteet

Toimintakalenteri toteutuneista tapahtumista

Toimintasuunnitelman toteutuma

Selvitys hallituksen kokoonpanosta ja kokoontumiskerroista

Selvitys yhdistyksen jaostojen vetäjistä ja toiminnasta

Selvitys yhdistyksen luottamusmiehinä toimineista

Tilinpäätös

Jaostojen toimintakertomukset vuodelta 2018

Työsuojeluvaltuutettujen toimintakertomus vuodelta 2018

