



08/2022

## OSAAJANA toimisto-, hallinto- ja IT-alalla



Toimisto-, hallinto-  
ja IT-ala tarvitsee  
monenlaisia osaajia.  
Sinä olet yksi heistä!



## Toimistotyö

Toimistoammattilaisten työ on muuttunut perusteellisesti vuosien varrella. Toimistoalalla ei pärjää ilman jatkuvaa uuden oppettelua, kouluttautumista ja asioihin perehtymistä. Alalle tyyppillistä on esimerkiksi uusien ohjelmien ja sovellusten käyttöönotto, vaatimus palveluhenkisydestä sekä muiden työntekijöiden perehdyttäminen nopealla aikataululla. Alan töiden digitalisoituminen on erityisesti lisännyt perehdyttämisen tarvetta.

Toimistotyö on asiantuntijatyötä, jota tekevät alan ammattilaiset. Vaikka toimisto- ja hallintotyön tarve ei ole organisaatioissa vähentynyt, on työntekijöiden määrä vähentynyt eläköitymisen seurauksena. Tyyppillistä on, että eläköityneen tilalle ei oteta uutta henkilöä, vaan työt jaetaan vanhojen työntekijöiden kesken.

Toimisto- ja hallintopalveluista säästäminen kostaatuu helposti muissa ammattiryhmissä. Tukipalveluina toimivat tärkeät osa-alueet organisaatioissa ovat näkymättömiä niin kauan, kuin ne toimivat. Toimisto-, hallinto- ja IT-alan näkyväksi tekeminen on haastavaa juuri tästä syystä.

Tutustu  
JHL:n koulutuksiin  
osoitteessa  
[jhl.fi/kurssit](http://jhl.fi/kurssit)

oma  
**JHL**

## JHL edunvalvojana

JHL tarjoaa jäsenilleen eväitä oman ammatti-identiteetin rakentamiseen ja vahvistamiseen sekä ammattitaidon ja osaamisen ylläpitämiseen. JHL:n materiaalit sisältävät laadukasta tuoretta tietoa ammattialan yleisistä asioista, ammattialan koulutuksesta ja yleensä erityispiirteistä. JHL tarjoaa tietoa ja välineitä oman ammatillisuuden kehittämiseen.

JHL neuvottelee palkoista ja antaa eväitä myös omaehtoiseen toimintaan liittyen palkkaukseen ja siihen vaikuttamiseen.

JHL järjestää säännöllisesti toimisto-, hallinto- ja IT-alan työpaikkakäyntejä alueellasi sekä kouluttaa alan ammatillisissa kysymyksissä.

## JHL:n tavoitteet toimisto-, hallinto- ja IT-alan ammattilaisten työssä

- alan kehityksen ja toimintaympäristöjen muutosten seuraaminen
- työhyvinvoinnin tavoitteiden toteutumisesta huolehtiminen
- työn vaativuuteen perustuvaan palkkaukseen vaikuttaminen
- ajantasainen tiedottaminen

Tämän lisäksi JHL pitää tärkeänä, että

- jäsen saa tukea muutostilanteessa
- alan verkostotapaamisia järjestetään
- saadaan jäseniä aktiivisesti toimintaan mukaan

## Jäsenenä saat enemmän – liity nyt!

JHL:n ja sen työttömyyskassan jäsenmaksu on yhteensä vain **1 %** ansiotulosta. Jäsenmaksu on verotuksessa vähennyskelpoinen. JHL:n kokonaisjäsenmaksulla saat kaikki edut, ei yhdistyskohtaisia lisämaksuja. Yhdistysten toimintaan ohjataan 20 % jäsenmaksuista.

[jhl.fi/liity](http://jhl.fi/liity)



Lisätietoja omalta  
luottamusmieheltäsi  
tai pääluottamus-  
mieheltä!

## JHL tarjoaa ammattilaisille

- ammatillisia koulutuksia
- oppaita ja opintomateriaaleja
- omat ammattialasivut jäsensivuilla
- Motiivi-lehden kotiin ja verkossa
- edunvalvojille koulutusta alan erityiskysymyksistä
- palvelua ja toimintaa alan opiskelijoille
- vakuutus- ja muut jäsenedut

Lue lisää: [jhl.fi](http://jhl.fi), [motiivilehti.fi](mailto:motiivilehti.fi)  
Facebook, Twitter, Instagram: @jhlry,  
Youtube: @JHLviestii

